

「#言葉の逆風」のポスター・パンフレット利用にあたって

本ポスター・パンフレットに記載されている言葉は、特に当事者にとってはとても辛い言葉となっています。必ず「ワーニング」とともに掲示・配布してください。学生・研究員・教員のポスターについては、1枚目に問いのポスター（ワーニング）を重ねて掲示してください。

このたびは、#WeChange「#言葉の逆風」のポスター・パンフレットご利用のご意向、ありがとうございます。利用にあたりまして、上記の点を守っていただくことに加え、下記の点にご留意いただきたく存じます。

- 本ポスター・パンフレットは、教職員及び学生を含め、その大半が男性で構成されている東京大学の現状を変えるための「構成員の意識改革」を目的として作成されました。一方で、社会全体に通じる課題でもあり、「#言葉の逆風」は本学だけの問題ではないと思っております。「女の子なんだから、地元の大学でいいでしょ」といった何気ない発言や「男社会だけ大丈夫？」など、ときには思いやり聞こえるような言葉にもジェンダーバイアスは潜んでいます。こうした言葉は、幼少期から、進路選択、キャリアの選択など女性の人生のあらゆる局面に影響を与えかねません。未来の可能性にまで影響を与える恐れのあるこうした言葉を「#言葉の逆風」と名づけ、可視化することで、すべての人の可能性を広げることができるのではないのでしょうか。
- 出典元は「#Wechange UTokyo ウェブサイト」に加え、下記リンクも明記ください。
日本語版：<https://wechange.adm.u-tokyo.ac.jp/ja/news/512/>
英語版：<https://wechange.adm.u-tokyo.ac.jp/en/news/304/>
- 個人の選択に影響する要因は様々だと思いますが、その要因の一つとしての#言葉の逆風について考えていただくことで、個人の可能性を閉ざさない社会になることを共に目指しましょう。

東京大学 多様性包摂共創センター
ジェンダー・エクイティ推進オフィス
ge-office.ide@gs.mail.u-tokyo.ac.jp

なぜ

東京大学には

女性学生が

少ないのか？

その答えのひとつが
ここにあります。

※2枚目は一部センシティブな内容を含みます。

特に女性差別を受けたことがある方など、フラッシュバックを
引き起こす恐れがありますので閲覧にご注意ください。

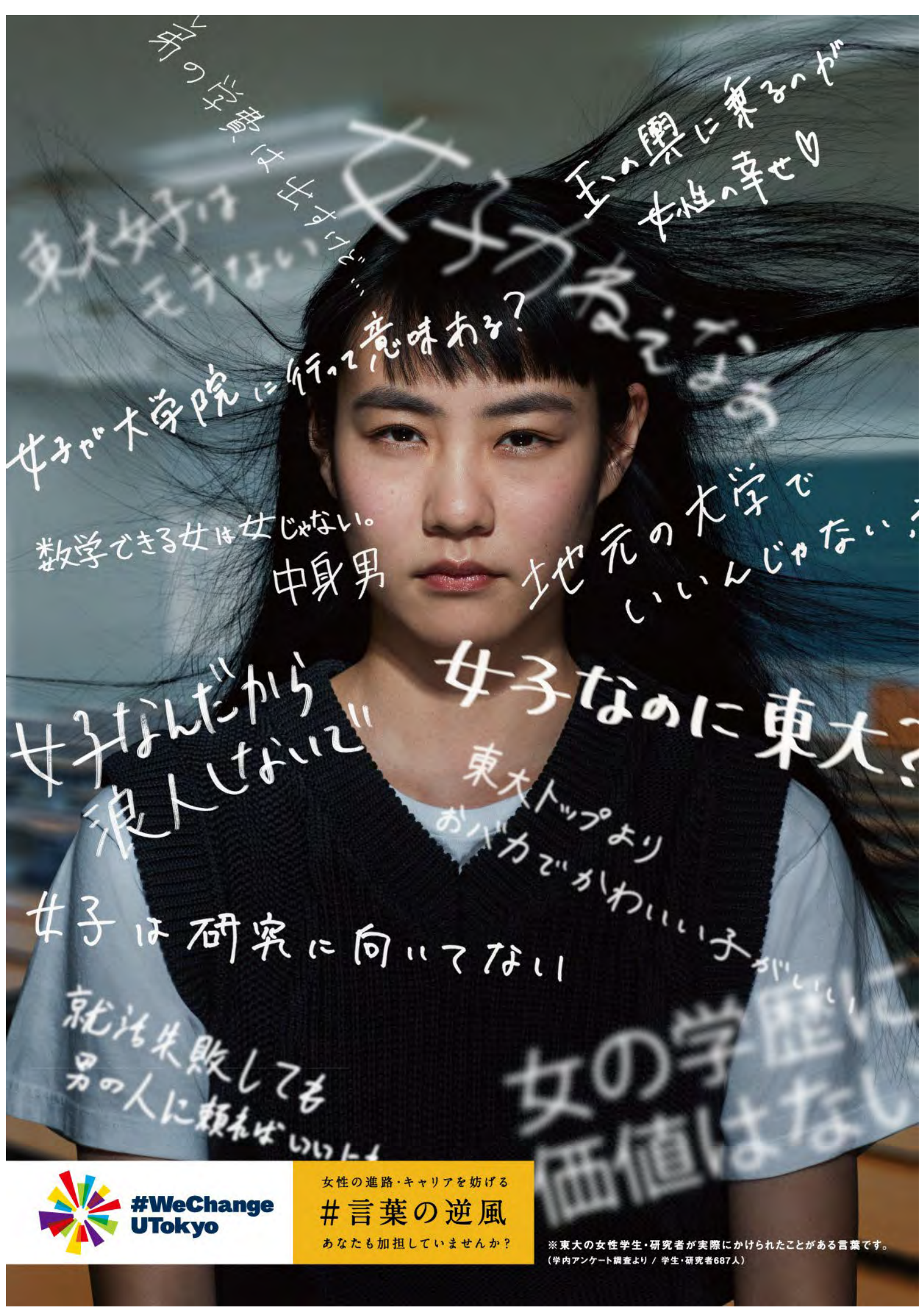
あなたも加担していませんか？

※東大の女性学生・研究者が実施
(学内アンケート調査より / 学生・研



#WeShare
UTokyo





男子の学歴は出すけど女子の学歴は出すのか
 女子が大学院に行く意味ある？
 数学できる女は女じゃない。中身男
 地元で元々の大学でいいんじゃない？
 女子だから浪人しない
 女子なのに東大？
 東大トップよりおバカでかわいい子がいい
 女子は研究に向いてない
 就活失敗しても男の人に頼む方がいいよ
 女の学歴に価値はなし



**#WeChange
UTokyo**

女性の進路・キャリアを妨げる

#言葉の逆風

あなたも加担していませんか？

※東大の女性学生・研究者が実際にかけられたことがある言葉です。
 (学内アンケート調査より / 学生・研究者687人)

なぜ

東京大学には

女性研究員が

少ないのか？

その答えのひとつが
ここにあります。

※2枚目は一部センシティブな内容を含みます。

特に女性差別を受けたことがある方など、フラッシュバックを
引き起こす恐れがありますので閲覧にご注意ください。

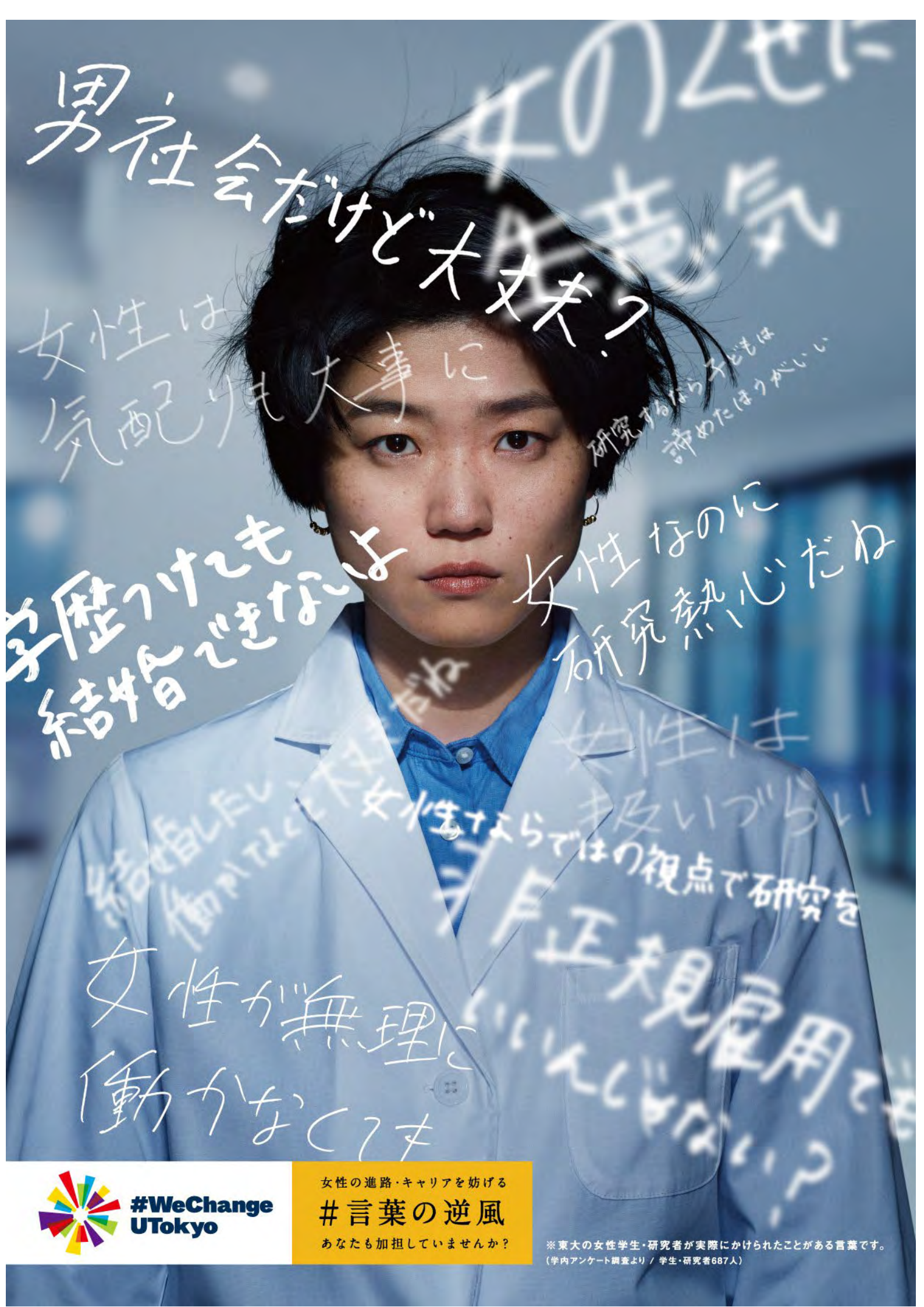
あなたも加担していませんか？

※東大の女性学生・研究者が実施
(学内アンケート調査より / 学生・研



#WeAreU Tokyo





男社会だけど大丈夫?

女性には大事に
気配りも

研究するから子どもは
諦めたほうがいい

結婚した後も
結婚生活は

女性への研究熱心だね

女性への研究熱心だね
女性への研究熱心だね

女性が無理に働かなくて



#WeChange
UTokyo

女性の進路・キャリアを妨げる

#言葉の逆風

あなたも加担していませんか?

※東大の女性学生・研究者が実際にかげられたことがある言葉です。
(学内アンケート調査より / 学生・研究者687人)

なぜ

東京大学

には

女性教員

が

少ないのか？

その答えのひとつが
ここにあります。

※2枚目は一部センシティブな内容を含みます。

特に女性差別を受けたことがある方など、フラッシュバックを
引き起こす恐れがありますので閲覧にご注意ください。

あなたも加担していませんか？

※東大の女性学生・研究者が実施
(学内アンケート調査より / 学生・研



#We@U
UTokyo



女性らしいと華が...
 子どもの送り迎え
 女性の仕事という
 仕事するのは賛成だけど
 家のこともやって
 旦那さん優しいから
 遅いけど働かせて
 女性らしく控えめに発言を
 家事も全部になります!
 キャリアアウマン
 女性ならではの感性を
 発揮していただきたい
 何かあった場合は
 お母さまに
 ご連絡しますね
 お金に困って
 ないなら
 家にいれば
 いいじゃん
 母親が見なきゃ
 子どもが小さいのに
 上のパート狙うんですよ...



**#WeChange
UTokyo**

女性の進路・キャリアを妨げる

#言葉の逆風

あなたも加担していませんか？

※東大の女性学生・研究者が実際にかけられたことがある言葉です。
 (学内アンケート調査より / 学生・研究者687人)