

## 2023 年度ジェンダー・エクイティ研修「誰にでもある思い込みと向き合う」引用文献

### AY2023 Gender Equity Training “Understanding Our Own Biases” References

#### 【日本語】

- Dumont, M., Sarlet, M., Dardenne, B., 2010, Be too kind to a woman, she'll feel incompetent: Benevolent sexism shifts self-construal and autobiographical memories toward incompetence. *Sex Roles*, 62, 545-553.
- Moss-Racusin, C. A., Dovidio, J. F., Brescoll, V. L., Graham, M. J., Handelsman, J., 2012, Science faculty's subtle gender biases favor male students. *Proceedings of the National Academy of Sciences (PNAS)*, 109(41), 16474-16479.
- Spencer, S. J., Steele, C. M., Quinn, D. M., 1999, Stereotype threat and women's math performance. *Journal of Experimental Social Psychology*, 35(1), 4-28.
- 中野円佳, 2014, 『「育休世代」のジレンマ：女性活用はなぜ失敗するのか?』 光文社.
- スー・デラルド・ウィン, マイクロアグレッション研究会誌, 2020, 『日常生活に埋め込まれたマイクロアグレッション』 明石書店.
- 杉浦浩美, 2009, 『働く女性とマタニティ・ハラスメント－「労働する身体」と「産む身体」を生きる』 大月書店.
- 東京大学, 2022, 『2020 年度「東京大学におけるダイバーシティに関する意識と実態調査」報告書』.

#### 【English】

- Dumont, M., Sarlet, M., Dardenne, B., 2010, Be too kind to a woman, she'll feel incompetent: Benevolent sexism shifts self-construal and autobiographical memories toward incompetence. *Sex Roles*, 62, 545-553.
- Moss-Racusin, C. A., Dovidio, J. F., Brescoll, V. L., Graham, M. J., Handelsman, J., 2012, Science faculty's subtle gender biases favor male students. *Proceedings of the National Academy of Sciences (PNAS)*, 109(41), 16474-16479.
- Spencer, S. J., Steele, C. M., Quinn, D. M., 1999, Stereotype threat and women's math performance. *Journal of Experimental Social Psychology*, 35(1), 4-28.
- Madoka Nakano, 2014, 「育休世代」のジレンマ：女性活用はなぜ失敗するのか? (The dilemma of the child-rearing generation: Pitfalls of female empowerment), Kobunsha.
- スー・デラルド・ウィン, マイクロアグレッション研究会誌, 2020, 『日常生活に埋め込まれたマイクロアグレッション』 明石書店.
- Hiromi Sugiura, 2009, 働く女性とマタニティ・ハラスメント－「労働する身体」と「産む身体」を生きる (Working women and maternity harassment: Living with a body for work and reproduction), Otsuki Shoten Publishers.
- The University of Tokyo, 2022, Report on survey on awareness and status of diversity at The University of Tokyo, 2020.